

Das Portrait

Der Kontakt

Menschen begegnen

Organisationen entwickeln

Wandel gestalten

Systemische Transaktionsanalyse 2011 – 2012 – *Masterclass* –



Wenn Sie daran interessiert sind, mehr über meine Arbeit zu erfahren, sende ich Ihnen gern ausführliche Informationen zu. In einem ersten Gespräch mit Ihnen kann ich Sie darüber informieren, welchen Nutzen Sie von meiner Tätigkeit haben können. Rufen Sie mich an, ich freue mich auf Ihren Anruf. Sie können auch Informationen über Fax anfordern.

SYS~TA~LO
Klaus Holetz
Lehrender + Supervidierender
Transaktionsanalytiker PTSTA-O
(unter Supervision)

Mitglied der 

Systemisch arbeitender
Senior-Coach

Mitglied im 

Ubierring 49
50678 Köln
Tel.: 0221 – 31 11 44
kh@systalo.de
www.systalo.de

SYS~TA~LO
Institut für Systemische Organisationsentwicklung,
Transaktionsanalyse, Coaching, Existenzanalytische
Logotherapie, Ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung
Ubierring 49 – 50678 Köln

Klaus Holetz:

Seit 1999 bin ich selbständiger Berater und Trainer und arbeite bei bestimmten Themen im Netzwerk mit anderen Beratern + Trainern zusammen. Vorher war ich als Leiter der Aus- und Weiterbildung und Trainer in einem Dienstleistungsunternehmen. Ich bilde ich mich ständig weiter.

Erfahrungen:

Coaching
Supervision
Führung
Zukunftswerkstätten
Visionsworkshops
Organisationsberatung
Teamentwicklung
Kundenorientierte Trainings
(Telefon, Korrespondenz, Verkauf)
Personalauswahl
Personalentwicklung

Zu meiner Person.

Jahrgang 1955,

- Lehrender und Supervidierender DGTA-Transaktionsanalytiker Bereich Organisation (PTSTA unter Supervision)
- Lehrender Systemischer Organisationsentwickler
- Systemischer Coach und Supervisor (ISB)
- Als Senior-Coach Mitglied im DBVC
- Studium zum Versicherungsfach
- Ausbilder / Prüfer (IHK)
- Trainer
- Organisationsentwickler
- Berater

Liebe TA-Interessierte,

Ich möchte mit einem Zitat beginnen:

"Wenn Du immer nur das tust,
was Du immer schon getan hast,
wirst Du immer nur das bekommen,
was Du schon immer bekommen hast!"

Elias Canetti

Die Transaktionsanalyse (TA)

Die von dem amerikanischen Psychiater Dr. Eric Berne (1910 bis 1970) begründete TA ist eine Theorie über menschliche Persönlichkeit und über die zwischenmenschliche Kommunikation. Sie ist ebenso eine Methode der Beratung, Erwachsenenbildung/Pädagogik, Psychotherapie und ein Weg zum besseren Funktionieren von Organisationen und den darin tätigen Menschen.

Ziel der TA ist, Menschen in eine Richtung zu begleiten, in welcher sie negative oder einschränkende Erfahrungen und "Glaubenssätze" aufgeben können. Im Beratungs-, Unterrichts- oder Führungsprozess legen TA'lerInnen großen Wert auf die eigene Verantwortung aller beteiligten Personen am Prozessgeschehen. Allein oder zusammen mit anderen Methoden bietet die TA ein umfangreiches und wirkungsvolles Instrument zur Problem- und Konfliktlösung im Beruf und im persönlichen Bereich.



Die TA-Masterclass (Bereich Organisation) baut auf bereits vorhandene Ausbildung in Transaktionsanalyse auf, die TN verpflichten sich jeweils auf ein Jahr. In den nächsten 3 Jahren haben die TN die Möglichkeit, Philosophie, Konzepte und Modelle der systemischen TA fundiert kennen zu lernen und die TA sowohl in ihre berufliche Arbeit, als auch in den Alltag zu integrieren.

Masterclass:

Nach der Grundausbildung in TA kann diese Fortgeschrittenenausbildung angeschlossen werden. Nach ca. 3 Jahren besteht die Möglichkeit zur Prüfung zum / zur zertifizierten TransaktionsanalytikerIn im Bereich Organisation (CTA/O).

EATA – Abschluss:

- CTA-O (Certified Transactional Analyst).

Die Ziele werden in einer unterstützenden, die TN zum aktiven Mitgestalten einladenden Lernatmosphäre erreicht.

Termine / Kosten

Das Jahrescurriculum kostet 3.000,- €, (MwSt. wird nicht erhoben) und beinhaltet sechs 2-tages-Workshops und drei Supervisionstage (15 Ausbildungstage).

DAS ZIEL

Die TA-Masterclass bietet eine profunde Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit sowie eine Unterstützung durch die Gruppe in gegenseitigem Vertrauen. Das Programm umfasst die systemische TA-Theorie mit Praxisbezug Wirtschaft, Organisation und Unternehmensführung und bietet dem Praktiker anhand eigener Beispiele Erfahrungsaustausch und Supervision zur Professionalisierung der persönlichen, zwischenmenschlichen und beruflichen Kompetenz. Ziel ist auch die Erweiterung des praktischen und methodischen Repertoires in Training, Beratung, Veränderungs- und Entwicklungsarbeit und die Entwicklung einer professionellen, ethischen Arbeitshaltung zu Menschen und Organisationen.

ZIELGRUPPE

Verantwortliche im Bereich:

- Beraterinnen und Berater
- PersonalentwicklerInnen
- OrganisationsentwicklerInnen
- Unternehmensentwicklung
- Führungskräfte
- VeränderungsmanagerInnen
- UnternehmensberaterInnen
- Coaches
- TrainerInnen
- Psychologen + Psychologinnen, die im Organisationskontext arbeiten
- Change-Agents

Sie sollten mindestens 3 Jahre praktische Berufserfahrung in einem der o.a. Tätigkeitsfelder besitzen und Anwendungsmöglichkeiten im Berufsalltag haben. Sie verfügen über psychische Gesundheit.