

Klaus Holetz  
Jahrgang 1955

Köln



## Kontakt Daten

# Organisations- Entwicklung auf Basis Systemischer Transaktionsanalyse

Seit 1999 bin ich selbständiger Coach, Organisationsentwickler, Ausbilder und Trainer.

Vor meiner Selbständigkeit war ich 28 Jahre intern im Dienstleistungsbereich beschäftigt, davon 14 Jahre als Führungskraft (Leiter Aus- und Weiterbildung) und 8 Jahre im Wirtschaftsausschuss.

Meine Tätigkeitsschwerpunkte sind:

- Post-Merger-Integration
- Organisationsberatung und -entwicklung
- Zukunfts-/ Visionswerkstätten
- Coaching
- Projekt- und Teamcoaching
- Teambuilding / Teamentwicklung
- BeraterInnenqualifizierung
- Führungskräftequalifizierung
- TrainerInnenqualifizierung
- Kundenorientierung
- Personalauswahl
- Inhousetrainings

Klaus Holetz

Lehrender +  
Supervidierender  
Transaktionsanalytiker  
PTSTA-O  
unter Supervision

Mitglied der 

Systemischer Coach

Mitglied im 

Ubierring 49  
50678 Köln

Tel.: 0221 – 31 11 44

[OE@holetz.org](mailto:OE@holetz.org)  
[www.holetz.org](http://www.holetz.org)



**Zertifizierung durch die  
Deutsche Gesellschaft für  
Transaktionsanalyse**



**SYS~TA~LO**

Institut für Systemische Organisationsentwicklung, Coaching,  
Transaktionsanalyse, Existenzanalytische Logotherapie,  
Ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung (GbR)

Ubierring 49 – 50678 Köln

Tel.: 0221 – 31 11 44

## Systemische Organisationsentwicklung (OE)

In einer sich schnell wandelnden Welt müssen Organisationen auf die verändernden Anforderungen reagieren, indem sie sich selbst weiterentwickeln.

Dies betrifft nicht nur die Großen, sondern auch immer mehr den Mittelstand, kleinere Unternehmen, NPO's, Verwaltungseinrichtungen, soziale Einrichtungen und letztendlich jede einzelne Organisationseinheit, jedes Team.

## Was ist systemische OE?

OE ist ein Veränderungsprozess von Organisationen und der darin tätigen Menschen. Er mobilisiert durch die Einbindung der Betroffenen hohe Umsetzungskraft. Bei der systemischen OE gestalten Sie die Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in der Weise, dass sie nicht nur als unvorhergesehene bzw. spontane Nebenwirkungen technologischer, wirtschaftlicher oder personeller Neuerungen auftreten, sondern dass sie anhand klarer Prinzipien, Ziele und Werte zielgerichtet vorbereitet, eingeleitet und durchgeführt werden. Veränderungsprozesse gelingen am ehesten, wenn sie sich an der konkreten Situation der Organisation und der darin arbeitenden Menschen ausrichten.

## ... auf Basis Systemischer Transaktionsanalyse (TA)

Die TA ist eine anerkannte und sehr wertvolle Methode zur Steuerung der Kommunikation in den unterschiedlichsten Kontexten, Rollen und Beziehungen. Es wird grundlegendes TA-Wissen vermittelt, das sich wie folgt aufteilt:

- Persönlichkeitspsychologie
- Entwicklungspsychologie
- Psychodynamik
- Kommunikationspsychologie
- Allg. Sozialpsychologie / Gruppendynamik

## Das Ziel

Ziel dieser Weiterbildung ist es, Ihre persönliche und fachliche Kompetenz in Ihrem speziellen Umfeld professionell zu entwickeln und zu erweitern, damit Sie Veränderungsprozesse besser verstehen, schöpferisch gestalten und begleiten können. Es gilt, Mensch und Organisation als stimmiges Ganzes (System) zu betrachten, eine professionelle Identität und Haltung zu entwickeln und aus den verschiedenen professionellen Rollen in Bezug auf die Organisation passende Handlungsoptionen zu entwickeln und umzusetzen.

## Inhalte

Bei den Veränderungsprozessen geht es um die Integration von „hard“- und „soft-facts“ (Struktur / Kultur / Personal). Die Entwicklung der Organisation mit seinen MA richtet sich auf die Transformation hin zu einer lernenden Organisation.

Im Einzelnen:

- Prinzipien und Werte systemischer OE-Prozesse
- Vertragsarbeit
- Leitbildentwicklung / Visionsworkshops / Zukunftswerkstätten
- Menschen in Veränderungsprozessen
- Führung / Team
- Wissensmanagement
- Gruppen-Dynamik-Konzept (TA)
- Projektberatung und –begleitung
- Handwerkszeug für: Diagnose, Suchprozesse, Interventionen, Prozessgestaltung/ -steuerung

Es findet regelmäßige kollegiale Beratung in den Bausteinen statt.

Die Weiterbildung integriert für alle TN Selbsterfahrungsmöglichkeiten, Feedback und gruppen-dynamische Übungen.

## Zielgruppe

Diese zertifizierte Fortbildung wendet sich an Menschen, die sich – von verschiedenen Berufsfeldern her kommend – im Bereich OE professionalisieren wollen.

Angesprochen sind

- Führungskräfte
- EntscheiderInnen
- PersonalentwicklerInnen,
- ProjektleiterInnen
- TrainerInnen
- BeraterInnen
- SupervisorInnen

u.a., die sich mit Entwicklungsprozessen in Organisationen befassen

## Konzepte + Methoden:

Um eine hohe Güte und Qualität der DGTA-zertifizierten systemischen OE-Qualifizierung sicherzustellen, beträgt die DGTA-Weiterbildung 200 Zeitstunden, verteilt auf 2 Jahre. Voraussetzung ist die Teilnahme an einem TA 101 – Grundlagenkurs (bis spätestens 6 Monate nach Start des Curriculums)

Die Aufteilung der 200 Std. Weiterbildung:

- 72 Std. Systemische OE
- 32 Std. Grundlagen TA
- 32 Std. Berufspraktische TA-Grundlagen
- 32 Std. Selbsterfahrung
- 16 Std. Supervision + 10 Supervisionsberichte
- 16 Std. Intervention + 10 Interventionsberichte

## Kosten

- Grundlagenkurs TA-101: 300,- €
- Gesamt-Ausbildung: 6.250,- €

Die Ausbildung ist nach dem USt.Gesetz steuerfrei. Teilrechnungen sind möglich.

## Zertifizierung durch die DGTA

Zu den o.a. Voraussetzungen wird am Ende des Curriculums vom TN folgendes erarbeitet:

1. professionelle Selbstdarstellung (5 Seiten)
2. Projekt-/ Praxisbericht (mind. 10 Seiten)